

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО БОТЕВ“ с. БЪЛГАРЕНЕ,

общ. ЛЕВСКИ, обл. ПЛЕВЕН, e-mail: ou_bulgarene@abv.bg

Утвърждавам

Директор



Мирча Пантелев

П РА В И Л Н И К
ЗА ДЕЙНОСТТА НА ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
“ХРИСТО БОТЕВ” – с.БЪЛГАРЕНЕ
за учебната 2023/2024 година.

ПРАВИЛНИКЪТ Е ПРИЕТ ОТ
ПС НА ПРОВЕДЕНО ЗАСЕДАНИЕ с ПРОТОКОЛ №6/11.09.2023година,

ЧАСТ ПЪРВА - ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава първа – Устройство и статут

С този Правилник се определят структурата, функциите и управлението на ОУ „Христо Ботев“ правата и задълженията на учителите, учениците, родителите и служителите в училището, организацията на учебно-възпитателния процес и издаването на документи за завършен клас, етапи на степен на образование.

Чл.1 (1)Този правилник урежда устройството, функциите, организацията, управлението и финансирането на ОУ „Христо Ботев“ с. Българене, свързани с осигуряване на правото на предучилищно и училищно образование. (2)Правилникът се прилага за цялата училищна общност – участниците в образователния процес – учениците, учителите, директорите и другите педагогически специалисти, родителите, както и непедagogическите специалисти.

Чл.2 Цел на настоящия правилник е да приведе в съответствие със ЗПУО и ДОС правилника за дейността на ОУ „Христо Ботев“ с. Българене.

Чл. 3 (1)Седалището и адресът на управление са: с. Българене, общ. Левски, обл. Плевен, ул. „Христо Ботев“ № 5.

Чл. 4. Наименованието на училището включва име и означение на вида му.

Чл. 5. (1)ОУ „Христо Ботев“ има обикновен собствен печат и печат с изображение на държавния герб.

(2)Училището има идентификационен код по БУЛСТАТ.

Чл. 6. (1) ОУ „Христо Ботев“ осъществява своята дейност въз основа на принципа на автономията и в съответствие с нормативните актове като:

1. Определя свои политики за развитието си в съответствие със законите на страната;
2. Урежда устройството и дейността си в правилник в съответствие със ЗПУО и подзаконовите актове по прилагането му;
3. Избира организацията, методите и средствата на обучение за осигуряване на качествено образование;
4. Определя свои символи и ритуали в съответствие с принципите на националната идентичност и култура;
5. Участва в национални програми и проекти, подпомагащи дейности в областта на образованието.

(2)Автономията на училището включва и правото на училището самостоятелно да избира и съставя свои учебни планове, да разпределя учебната програма в зависимост от потребностите на учениците, да определя учебните предмети и да разработва учебните програми в случаите, предвидени в ЗПУО.

Чл. 7. /доп. на 11.09.2019 г./

(1)Статутът на училището е основно с дневна форма на организация.

(2)ОУ „Христо Ботев“ е общинско средишно и защитено училище, в което се обучават учениците от с.Българене,с.Изгрев,с.Стежерово ,с.Божурлук и с.Малчика и осигурява за учениците от I до VII клас включително:

1. целодневна организация на учебния ден;
2. закуска (I-IV клас), обедно хранене в помещения в съответствие с ДОС.
- 3.За пътуващите ученици се осигурява транспорт.

(3) Основното образование се осъществява в два етапа:

1. Начален етап от I до IV клас включително, завършва с удостоверение за завършен начален етап на основното образование.

2. Прогимназиален етап от V до VII клас включително, завършва със свидетелство за основно образование.

Глава втора – Структура, състав и управление на училището

Чл. 8. (1)Общата организационна структура на училището включва органи за управление и контрол, органи за съуправление и помощни консултативни органи, педагогически специалисти, административен персонал, помощнообслужващ персонал.

(2)Органи за управление и контрол:

1. Директор
2. Педагогически съвет
3. Обществена съвет

(3)Органи за съуправление и помощни консултативни органи:

1. Общо събрание
2. Училищно настоятелство

(4)Педагогически специалисти:

1. Старши учители
2. Учители
3. Учители в целодневна организация на обучение

(5)Административен персонал

1. Главен счетоводител
2. ЗАС

(6)Помощнообслужващ персонал

1. Чистач
2. Огняр

(7)Общата численост на персонала е обвързана с щатното разписание

Чл. 9. (1)Лицата заети по трудово правоотношение в училището като учители изпълняват функции на класни ръководители, ръководители на екипи по ключови компетентности, ръководители на извънкласни дейности и клубове по интереси и други в рамките на осем часовия работен ден. (2)Всички други трудови задължения се изпълняват съгласно чл.110 от КТ – работа при същия работодател, извън трудовите правоотношение в извън работно време и се изпълняват и заплащат съгласно нормативната уредба в Наредба 1 за работната заплата и Вътрешните правила за работна заплата в ОУ „Христо Ботев“ с. Български.

Чл. 10. Ръководството на училището съгласува училищната политика със социалните партньори.

Чл. 11. Всички други области на дейност се регламентират във вътрешните нормативни актове на училището съгласно действащото законодателство

Глава трета – Области на дейност

Директор

Чл. 12. (1)ОУ „Христо Ботев“ се управлява и представлява от директор. (2)Директорът е орган за управление и контрол на образователната институция.

Чл.13.(1)Директорът на училището

организира и контролира цялостната дейност на институцията в съответствие с правомощията, определени с ДОС за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

(2)Директорът, като орган на управление и контрол на общинско училище, изпълнява своите функции като:

1. организира, контролира и отговаря за дейностите свързани с обучение, възпитание и социализация в институцията;
2. отговаря за спазването и прилагането на държавните образователни стандарти;
3. утвърждава Списък Образец на институцията след съгласуване с началника на регионалното управление на образованието – за институциите, прилагащи системата на делегиран бюджет;
4. организира и ръководи процеса на самооценяване на училището чрез изготвяне на вътрешна оценка на качеството на предоставяното образование с оглед внасянето на подобрения в работата на институцията;
5. определя училищния план-прием;
6. контролира дейности, свързани със задържането на децата и учениците от институцията, подлежащи на задължително обучение и с организирането и изпълнението на приема;
7. подписва документите за преместване на децата и учениците, за задължително, предучилищно образование, за завършен клас, за степен на образование;
8. съхранява училищния печат и печата с държавния герб;
9. изготвя длъжностно разписание на персонала и утвърждава поименно разписание на длъжностите;
10. сключва, изменя и прекратява трудови договори с педагогическите специалисти и с непедагогическия персонал в институцията в съответствие с Кодекса на труда. Обявява свободните работни места в бюрото по труда и в Регионалното управление по образованието в тридневен срок от овакантиането им;
11. организира ефективното управление на персонала като създава условия за повишаването на професионалната квалификация и за кариерно развитие на педагогическите специалисти;
12. организира атестирането на педагогическите специалисти и при необходимост организира изработването на план за методическа и организационна подкрепа;
13. отговаря за законосъобразното, целесъобразно, икономично и прозрачно разпреждане с бюджетните средства, за което се отчита пред финансиращия орган, информира педагогическия съвет, социалните партньори и обществения съвет;
14. контролира и отговаря за правилното ползване и съхраняване на документите;
15. съдейства на компетентните контролни органи при извършване на проверки организира и контролира изпълнението на препоръките и предписанията им;
16. поощрява и награждава ученици, учители и други педагогически специалисти и непедагогическия персонал за постиженията и изявиите им;
17. налага санкции на ученици, учители и други педагогически специалисти и непедагогическия персонал;
18. отговаря за осигуряването на здравословна, безопасна и благоприятна среда за обучение, възпитание и труд;
19. отговаря за спазването и обогатяването на материално-техническата база на институцията като създава подходяща организация с цел ефективно изпълнение на задълженията;
20. осъществява взаимодействие с родители и представители на организации и общности;
21. координира взаимодействието със социалните партньори и заинтересовани страни;
22. представява институцията пред органи, институции, организации и лица и сключва договори с юридически и физически лица по предмета на дейност в съответствие с предоставените му правомощия;
23. съдейства на компетентните органи за установяване на нарушения по чл. 347 от Закона за предучилищното и училищно образование.

Чл.14. (1) В изпълнение на своите правомощия директорът издава заповеди.

(2) Административните актове на директора на училището могат да се оспорват по административен ред пред началника на регионалното управление по образованието;

(3) Административните актове на директора могат да се обжалват по реда на Административно процесуалния кодекс.

Чл. 15. (1) При отсъствие на директора за срок, по-малък от 60 календарни дни, той се замества от определен със заповед за всеки конкретен случай педагогически специалист от институцията. Заповедта се издава от директора, а при невъзможност от съответния орган по чл. 217, ал. 1 – 4 от ЗПУО.

(2) Със заповедта за заместване директорът може да делегира правомощия на учител, в определените в нормативен акт случаи.

(3) При отсъствие на директора за срок, по-дълъг от срока по ал. 1, съответният орган по чл. 217, ал. 1 – 4 от ЗПУО сключва трудов договор с друго лице за временно изпълняване на длъжността "директор".

Педагогически съвет

Чл. 16. (1) Специализиран орган за разглеждане и решаване на основни педагогически въпроси в училището е педагогическият съвет.

(2) Педагогическият съвет включва в състава си всички педагогически специалисти.

(3) Директорът на училището е председател на педагогическия съвет.

(4) В заседанията на педагогическия съвет с право на съвещателен глас може да участват представители на настоятелството, ученици, както и други лица.

(5) Директорът на училището в качеството си на председател на педагогическия съвет, кани поимено представителите на настоятелството на заседанията на педагогическия съвет, като им предоставя възможно най-пълна информация по въпросите, които предстои да бъдат обсъждани.

Чл. 17. /Чл. 263 ЗПУО/. (1) Педагогическият съвет в училището:

1. приема стратегия за развитие на училището за следващите 4 години с приложени към нея план за действие и финансиране;

2. приема правилник за дейността на училището;

3. приема училищния учебен план;

4. приема формите на обучение;

5. приема годишния план за дейността на училището;

6. приема мерки за повишаване качеството на образованието;

7. приема програма за превенция на ранното напускане на училище;

8.

приема програма за предоставяне на равни възможности и за приобщаване на децата и учениците от уязвими групи;

9. предлага на директора разкриване на занимания по интереси;

10. прави предложения на директора за награждаване на ученици и за налагане на съответните санкции в предвидените в този закон случаи;

11. определя училищни символи и ритуали и други отличителни знаци;

12. участва със свои представители в създаването и приемането на етичен кодекс на училищната общност;

13. запознава се с бюджета на училището, както и с отчетите за неговото изпълнение;

14. периодично, най-малко три пъти през една учебна година, проследява и обсъжда нивото на усвояване на компетентности от учениците и предлага съвместни мерки между учителите и при подобряване на образователните резултати;

15. упражнява други правомощия, определени с нормативен акт.

Раздел II ОРГАНИ ЗА СЪУПРАВЛЕНИЕ

Общо събрание

Чл. 18. (1) Общото събрание се състои от всички работници и служители в училището.

(2) Ред за работа на общото събрание.

Общото събрание на работниците и служителите само определя реда за своята работа. Свиква се от работодателя, от ръководството на синдикална организация, както и по инициатива на една десета от работниците и служителите.

(3) Общото събрание е редовно, ако на него присъстват повече от половината от работниците и служителите.

(4) Общото събрание на работниците и служителите приема решенията си с обикновено мнозинство от присъстващите, доколкото в кодекса, в друг закон или в устав не е предвидено друго.

Училищно настоятелство

Чл. 19.

(1) Настоятелството е независимо доброволно сдружение за подпомагане дейността на образователната институция.

(2) Към училището може да се създава само едно настоятелство.

(3) Настоятелството се създава като юридическо лице с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност и организира дейността си при условията и по реда на Закона за юридическите лица с нестопанска цел и в съответствие с разпоредбите на този закон, на устава или на учредителния си акт.

(4) Настоятелството се запознава със Стратегията за развитие на образователната институция и съдейства за постигане на стратегическите и оперативни цели през четири годишния период на реализиране на дейностите в Стратегията.

Чл. 20. (1) Настоятелството се учредява по инициатива на директора на училището или на родители, учители или общественици.

(2) Лицата по ал. 1 отправят покана за участие в учредително събрание чрез средствата за масово осведомяване и/или лично до видни общественици, дарители, представители на юридически лица.

Чл. 21. (1) Органи на настоятелството са общото събрание и съветът на настоятелите.

(2) Членовете на съвета на настоятелите се избират от общото събрание за срок до 4 години.

(3) Съветът на настоятелите избира измежду членовете си председател.

(4) Представителите на родителите, участници в училищното настоятелство, са лица за контакт относно въпроси и проблеми от страна на родителите, които са свързани с образованието, възпитанието и социализацията на техните деца, ориентирани към интереса и към мотивацията им, към възрастовите и социалните промени в живота им, както и към способността им да прилагат усвоените компетентности на практика;

Чл. 22. За постигане на целите си настоятелствата:

1. съдействат за осигуряване на допълнителни финансови и материални средства за училището и контролират целесъобразното им разходване;

2. подпомагат изграждането и поддържането на материално-техническата база на училището;

3. съдействат при организиране на ученическото хранене, за осигуряване на транспорт и при решаването му други материални проблеми на учениците и учителите от училището;

4. съдействат и организират програми по проблемите на учениците, за заниманията по интереси, организиране на физическа култура и спорт с учениците;

5. организират благотворителна дейност за подпомагане на училището;

Раздел III Инициативни органи Комисии

Чл.23. Комисиите се създават като помощноконсултативни органи към училището по предложение на директора и след гласуване от педагогическия съвет.

Утвърждават се със заповед на директора.

Всяка една комисия има разработен годишен план за работа.

В ОУ „Христо Ботев“ функционират следните комисии:

1. Училищна комисия за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни (УКБПМНП);
2. Комисия по ВДП и бедствия, аварии и катастрофи (БАК);

Глава четвърта

УЧАСТНИЦИ В ОБРАЗОВАТЕЛНО – ВЪЗПИТАТЕЛНИЯ ПРОЦЕС

Раздел I

УЧЕНИЦИ

Чл. 24. (1) Учениците имат следните права:

1. да бъдат обучавани и възпитавани в здравословна, безопасна и сигурна среда;
2. да бъдат формиран като активни участници в образователния процес;
3. да избират между учебните предмети или модули, предложени от училището за изучаване в избираемите и във факултативните учебни часове;
4. да получават информация относно обучението, възпитанието, правата и задълженията си;
5. да получават обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие;
6. да бъдат информирани и консултирани във връзка с избора на образование и/или професия;
7. да участват в проектни дейности;
8. да бъдат възнаградявани с морални и материални награди.

Чл. 25. (доп. 03.09.2017г.) (1) Учениците имат следните задължения:

1. да присъстват и да участват в учебните часове и занимания и да не отсъстват от учебни занятия без уважителни причини;
2. да съхраняват авторитета на училището и училищната общност и да допринасят за развитие на добрите традиции;
3. да ценят правата, честта и достойнството на другите, както и да не прилагат физическо и психическо насилие;
4. да не явяват в училището с облекло и във вид съгласно изискванията на училищния правилник;
5. да не участват в хазартни игри, да не употребяват тютюн и тютюневи изделия, алкохол и наркотични вещества;
6. да не носят оръжия, както и други предмети, които са източник на повишена опасност;
7. да носят учебничката си лична карта в училище и извън него;
8. да представят на своите родители и на педагогическите специалисти учебничката си книжка и бележника за кореспонденция;
9. да спазват правилата за поведение в паралелката и в училището;
10. да следят качеството и за дейността на институцията;
11. да не възпрепятстват със своето поведение и постъпки извършване на учебните часове;
12. да не използват мобилните си телефони по време на учебните часове;
13. Да не бъдат на обществени места след 22,00 часа без придружител в съответствие с изискванията за Закона за защита на детето.

Чл. 26. (1) Ученици са тези, които е записан в училище за обучение за завършване на клас.

(2) Ученици са и тези от учителската, когато:

1. се премества в друго училище.

2. се обучава в дневна, вечерна или комбинирана форма и не е посещавал училище по неуважителни причини за период, по-дълъг от два месеца;

3. се обучава в самостоятелна, индивидуална, дистанционна или задочна форма не се е явил да положи съответните изпити в три поредни сесии.

(3) В случаите по ал. 2, т. 2 и 3, когато ученикът е в задължителна училищна възраст, директорът на училището уведомява съответната общинска или районна администрация, регионалното управление на образованието и органите за закрила на детето.

Раздел II ПОДДЪРЖКА ЗА ЛИЧНОСТНОТО РАЗВИТИЕ НА УЧЕНИЦИТЕ Екипи за подкрепа на личностното развитие:

Чл. 27 (1) Допълнителната подкрепа за личностно развитие включва:

1. работа с деца и ученици по индивидуален случай;
2. осигуряване на достъпна архитектурна, обща и специализирана подкрепяща среда, технически средства, специализирано оборудване, дидактически материали, методики и специалисти;
3. ресурсно подпомагане.

(2) Допълнителната подкрепа за личностно развитие се предоставя на ученици:

1. със специални образователни потребности;
2. в риск;
3. с извънредни дарби.

(3) Видът и формата на обучение, както и конкретните дейности за допълнителната подкрепа за личностно развитие се определят с план за подкрепа на ученика. Планът за подкрепа за учениците по ал. 2, т. 1 определя и извовете за ресурсно подпомагане.

(4) Допълнителната подкрепа за личностно развитие се осигурява от училището, от центровете за подкрепа за личностно развитие и от специализирани обслужващи звена.

Чл. 28. (1) Директорът на училището подава заявление до регионалния център за подкрепа на личностното развитие за извършване оделка на индивидуалните потребности от допълнителна подкрепа на децата и учениците със специални образователни потребности, когато на мястото може да се формира екип по чл. 188, и предава на шефа на регионалния център за подкрепа на процеса на приобщаващото образование да одобри или да не одобри предоставянето на допълнителна подкрепа.

(2) Методическата подкрепа може да се предоставя от екипи на училищата, от центрове за подкрепа за личностно развитие, от юридически лица с нестопанска цел, осъществяващи дейност в обществена полза в областта на приобщаващото образование, както и от висши училища, в зависимост от конкретните потребности.

Чл. 29. Условищата и редът за осигуряване на общата и на допълнителната подкрепа се определят с държавния образователен стандарт за приобщаващото образование.

Чл. 30: (1) В ОУ „Христо Ботев“ се приемат и ученици със специални образователни потребности.

(2) В паралелка в училището може да се обучават до три деца и ученици със специални образователни потребности.

(3) В ОУ „Христо Ботев“ обучението на ученици със специални образователни потребности задължително се подпомага от ресурсен учител съобразно потребността на детето и ученика.

(4) Броят на ресурсните учители се определя в зависимост от броя на учениците със специални образователни потребности, от вида на

подкрепата и от броя часове за ресурсно подпомагане при условията на държавния образователен стандарт за приобщаващото образование.

Чл.31. Съставът на координиращия екип за подкрепа на личностното развитие включва:

Председател – класен ръководител;

Членове: 1. Ресурсен учител;

Раздел III САНКЦИИ НА УЧЕНИЦИТЕ

Чл.32. (взм. в доп.08.09.2017г.) (1) За неизпълнение на задълженията, определени в ЗПУО, в нормативните актове по неговото прилагане и в настоящия правилник, след изчерпване на останалите механизми за въздействие върху вътрешната мотивация и за преодоляване на проблемното поведение на учениците може да се налагат следните санкции:

1. Санкция „Забележка“ - съгласно чл.199,ал.1,т.1 от ЗПУО се налага при:

* допуснати от 5 до 10 отсъствия по неуважителни причини;

* системни изкъсвания за час на 15 на срок;

* нарушаване на дисциплината;

* грубо и неуважително отношение към учители и съученици;

2. Санкция „Извършване на дейности в полза на училището“ - се прилагат съобразно възрастовите особености и здравословното състояние при:

* подреждане на училищното имущество;

* поведение, което е нарушило на установения ред в училище;

* използване на мобилно устройство в учебен час без разрешение на учител повече от 2 минути;

2.1 Видовете дейности в полза на училището могат да бъдат: почистване на кабинети и класни стаилопочистване и поддържане на дворното пространство; поливане на цветя; почистване на учебни маси и столове; почистване на стени и др.;

2.2 Дейностите не могат да ангажират повече от 1,5 астрономически час ученика на ден. Срокът, за който се налага наказанието се определя от ПС.

2.3 Дейностите се реализират в свободното от учебни часове време на ученика, след учебните занятия.

2.4 Изпълнението на наказанието се реализира в срок от една седмица след издаване на заповедта на директор до изтичане срока на наказанието.

2.5 Задължително е необходимо валичието на писмена информираност на родителя за наложеното наказание от класния ръководител за времето, мястото и вида дейност, която е определена за ученика, както и за срока на наложеното наказание.

3. Санкция „Предупреждение за преместване в друго училище“ - чл.199, ал.1,т.3 от ЗПУО се прилага при:

* допуснати 10 до 15 отсъствия без уважителни причини;

* системно нарушаване на дисциплината, грубо отношение към учители и съученици (проява на пасивие и тормоз-снизителна дресия, проява на дискриминация и др.);

* кражба и унищожаване на училищно имущество;

* употреба на алкохол и наркотици;

* за фалшивостта на училищна документация;

4. Санкция „Преместване в друго училище“ - чл.199, ал.1,т.4 от ЗПУО се прилага при:

* повече от 5 отсъствия по неуважителни причини;

* особено тежки прояви на агресия и пасивие;

* системно нарушаване на дисциплината, грубо и неуважително отношение към учители и съученици;

* унищожаване на официална училищна документация;

* нарушаване на ПДД;

Чл. 33. (1) Санкцията "преместване от дневна форма в самостоятелна форма на обучение" се прилага за ученици, навършили 16 годишна възраст.

(2) Мерките по чл. 32, ал. 1 т. 3 и т. 4. санкциите "предупреждение за преместване в друго училище" и "преместване в друго училище" не се налагат на учениците в класовете от началния етап.

(3) Санкциите "преместване в друго училище" и "преместване от дневна форма самостоятелна форма на обучение" се налагат за тежки или системни нарушения.

(4) Санкции не се налагат на ученици, когато поведението им е резултат от увреждане или нарушение на здравето, поточно в медицински документи.

(5) За едно нарушение не може да бъде наложена повече от една санкция.

(6) Видът на санкцията се определя, като се отчитат причините и обстоятелствата при извършване на нарушението, видът и тежестта му, както и възрастовите и личностните особености на ученика.

Чл. 34. (1) Санкциите са срочни.

(2) Сроктът на санкциите е до края на учебната година.

(3) Когато санкциите "предупреждение за преместване в друго училище", "преместване в друго училище" и "преместване от дневна форма в самостоятелна форма на обучение" са наложени до 30 учебни дни преди края на втория учебен срок, те влизат в сила от началото на следващата учебна година.

Чл. 35. (1) Санкцията "забележка" се налага със заповед на директора по мотивирано писмено предложение на заместеня ръководител, а всички останали санкции със заповед на директора по предложение на педагогическия съвет.

(2) Мяроката по чл. 33, ал. 1 се налага със заповед на директора.

Чл. 36. (1) За отстраняване на процедура по налагане на санкциите по чл. 32, ал. 1 директорът е длъжен да уведомява родителя, а в случаите по чл. 32, ал. 1, т. 3, 4 и съответните териториални структури за закрила на детето.

(2) В процедурата по налагане на санкция малолетният ученик се представява от родителя си или от оправомощено от родителя лице, а непълнолетният ученик извършва всички действия лично, но със съгласието на родителите си.

(3) Ученикът има право преди полагане на съответната санкция да бъде изслушан и/или писмено да обяви фактите и обстоятелствата, свързани с конкретното нарушение. Изслушването е длъжително и се извършва в присъствието на психолог или на педагогическия съветник.

(4) Родителят на ученика има право да присъства на изслушването и да изрази мнение, както и да участва в процедурата по налагане на санкцията при условия и по ред, определени с държавния образователен стандарт за придобиващото образование.

(5) Конкретните условия и ред за налагане на санкциите по чл. 32 се определят с държавния образователен стандарт за придобиващото образование.

Чл. 37. (1) Заповедта за налагане на санкцията се издава в 14дневен срок от предложението на заместеня ръководител.

(2) В заповедта по чл. 1 се посочват видът на санкцията, срокът и мотивите за налагането ѝ.

(3) Заповедта се съобщава в тридневен срок от издаването ѝ на ученика и на родителя му, а заповедта за налагане на санкция "преместване в друго училище" и на началника на регионалното управление на образованието.

(4) Заповедта по чл. 1 може да се оспорва по административен ред пред органите по чл. 259, ал. 2, т. 1, 2, 3 и 3 от ЗИО.

(5) Заповедта по чл. 1 може да се обжалва при условията и по реда на Административния процесуалния кодекс.

Чл. 38. (1) Наложените санкции се отразяват в ел. дневник.

подкрепата и от броя часове за ресурсно подпомагане при условията на държавния образователен стандарт за приобщаващото образование.

Чл.31. Съставът на координиращия екип за подкрепа на личностното развитие включва:

Председател – класен ръководител;

Членове: 1. Ресурсен учител;

Раздел III САНКЦИИ НА УЧЕНИЦИТЕ

Чл.32. (взм. в ддв.08.09.2017г.) (1) За неизпълнение на задълженията, определени в ЗПУО, в нормативните актове по негово прилагане и в настоящия правилник, след изчерпване на останалите механизми за въздействие върху вътрешната мотивация и за преодоляване на проблемното поведение на учениците може да се налагат следните санкции:

1. Санкция „Забележка“ - съгласно чл.199,ал.1,т.1 от ЗПУО се налага при:

* допуснати от 5 до 10 отсъствия по неуважителни причини;

* системни отсъствия за час над 15 на срок;

* нарушаване на дисциплината;

* грубо и неуважително отношение към учители и съученици;

2. Санкция „Извършване на дейности в полза на училището“ - се прилагат съобразно възрастовите особености и здравословното състояние при:

* посрещане на училищното имущество;

* поведение, което е нарушило на установения ред в училище;

* използване на любимо устройство в учебен час без разрешение на учител повече от 2 часа;

2.1 Видове на дейности в полза на училището могат да бъдат: почистване на кабинети и класни студиентските и поддържане на двора, пространство, поливане на цветни растения на учебни маси и столове, почистване на стени и др.;

2.2 Дейностите не могат да ангажират повече от 1,5 астрономически час ученика на ден. Срокът, за който се налага наказанието се определя от РС.

2.3 Дейностите се реализират в свободното от учебни часове време на ученика, след учебните занятия.

2.4 Изпълнението на наказанието се реализира в срок от една седмица след издаване на наказанието на директора до изтичане срока на наказанието.

2.5 Задължително е необходимо наличието на писмена информираност на родителя за наложеното наказание от класния ръководител за времето, мястото и вида дейност, която е определена за ученика, както и за срока на наложеното наказание.

3. Санкция „Продуктивно заместване в друго училище“ - чл.199,

ал.1,т.3 от ЗПУО се прилага при:

* допуснати от 10 до 15 отсъствия без уважителни причини;

* системно нарушаване на дисциплината, грубо отношение към учители и съученици (проява на насилствено и термоз-физическа агресия, проява на дискриминация и др.);

* кражба и унищожаване на училищно имущество;

* употреба на алкохол и наркотици;

* за фалшивостта на училищна документация;

4. Санкция „Преместване в друго училище“ - чл.199, ал.1, т.4 от ЗПУО се прилага при:

* повече от 15 отсъствия по незначителни причини;

* особено тежки прояви на агресия и насилствено;

* системно нарушаване на дисциплината, грубо и неуважително отношение към учители и съученици;

* унищожаване на официална училищна документация;

* нарушаване на ЗДМ;

Чл. 33. (1) Санкцията "преместване от дневна форма в самостоятелна форма на обучение" се прилага за ученици, навършили 16 годишна възраст.

(2) Мерките по чл. 32, ал. 1, т. 3 и т. 4, санкциите "предупреждение за преместване в друго училище" и "преместване в друго училище" не се налагат на учениците в класовете от началния етап.

(3) Санкциите "преместване в друго училище" и "преместване от дневна форма самостоятелна форма на обучение" се налагат за тежки или системни нарушения.

(4) Санкции не се налагат на ученици, когато поведението им е резултат от увреждане или нарушение на здравето, посочено в медицински документи.

(5) За едно нарушение не може да бъде наложена повече от една санкция.

(6) Видът на санкцията се определя, като се отчитат причините и обстоятелствата при извършване на нарушението, видът и тежестта му, както и възрастовите и личностните особености на ученика.

Чл. 34. (1) Санкциите са срочни.

(2) Сроктът на санкциите е до края на учебната година.

(3) Когато санкциите "предупреждение за преместване в друго училище", "преместване в друго училище" и "преместване от дневна форма в самостоятелна форма на обучение" са наложени до 30 учебни дни преди края на втория учебен срок, те влизат в сила от началото на следващата учебна година.

Чл. 35. (1) Санкцията "забелжител" се налага със заповед на директора по мотивирано писмено предложение на класния ръководител, а всички останали санкции със заповед на директора по предложение на педагогическия съвет.

(2) Мяроката по чл. 33, ал. 1 се налага със заповед на директора.

Чл. 36. (1) За извършване на процедура по налагане на санкциите по чл. 32, ал. 1 директорът е длъжен да уведомява родителя, а в случаите по чл. 32, ал. 1, т. 3, 4 и съответните териториални структури за закрила на детето.

(2) В процедурата по налагане на санкция малолетният ученик се представлява от родителя си или от оправомощено от родителя лице, а непълнолетният ученик извършва всички действия лично, но със съгласието на родителите си.

(3) Ученикът има право преди налагане на съответната санкция да бъде изслушан и/или писмено да обясни фактите и обстоятелствата, свързани с конкретното нарушение. Изслушването е длъжително се извършва в присъствието на психолог или на педагогически съветници.

(4) Родителят на ученика има право да присъства на изслушването и да изрази мнение, както и да участва в процедурата по налагане на санкцията при условия и по ред, определени с държавния образователен стандарт за предоставящото образование.

(5) Конкретните условия и ред за налагане на санкциите по чл. 32 се определят с държавния образователен стандарт за предоставящото образование.

Чл. 37. (1) Заповедта за налагане на санкцията се издава в 14дневен срок от предложението на класния ръководител.

(2) В заповедта по чл. 1 се посочват видът на санкцията, срокът и мотивите за налагането ѝ.

(3) Заповедта се съобщава в тридневен срок от издаването ѝ на ученика и на родителя му, а заповедта за налагане на санкция "преместване в друго училище" и на началника на регионалното управление на образованието.

(4) Заповедта по чл. 1 може да се обжалва по административен ред пред органите по чл. 259, ал. 2, т. 1, 2, 3 и 5 от ЗИЗ.

(5) Заповедта по чл. 1 може да се обжалва при условията и по реда на Административния процесуалния кодекс.

Чл. 38. (1) Наложените санкции се отразяват в ед. дневник.

(2) Ученик, на когото е наложена санкция "преместване в друго училище", продължава обучението си в другото училище при условия и по ред, определени със заповед на началника на регионалното управление на образованието.

Чл. 39. (1) Санкциите се заличават с изтичане на срока, за който са наложени, или предсрочно по реда, по който са наложени.

(2) Заличаването се отбелязва в ел. дневник.

Раздел IV РОДИТЕЛИ

Чл. 40. (1) Сътрудничеството и взаимодействието между родителите и училището се осъществяват чрез индивидуални консултации, родителски срещи, обучения, както и всеки път, когато конкретна ситуация или поведение на ученика го прави необходимо.

(2) Средство за постоянна връзка между училището и родителя е ел. дневник за кореспонденция.

(3) Средство за връзка със семейството на ученика може да бъде и електронната поща.

Чл. 41. Родителите имат следните права:

1. перманентно и своевременно да получават информация за успеха и развитието на децата им в образователния процес, за познаването на правилата в училището и за приобщаването им към общността;

2. да се срещат с ръководството на училището, с класния ръководител, с учителите, с други педагогически специалисти в определеното приемно време или в друго удобно за двете страни време;

3. да се запознават с учебния учебен план, по който се обучава тяхното дете;

4. да прилягат и при желание от тяхна страна да бъдат изслушвани, когато се решават въпроси, които засягат права и интереси на децата;

5. индивидуално веднъж годишно да получават информация, подкрепа и консултиране в училището по въпроси, свързани с образованието, с кариерното ориентиране и с личностното развитие на децата им;

6. да изразяват мнение и да правят предложения за развитие на училището.

Чл. 42. (1) Родителите имат следните задължения:

1. да осигуряват резултатно присъствие на ученика в училище, като уведомяват своевременно училището в случаите на отсъствие на ученика;

2. да запитват при условията на чл. 12 от ЗПУО детето в първи клас или ученика в училище в случаите на преместване в друго населено място или училище;

3. редовно да им осведомяват за своите деца относно приобщаването им в училищната среда, успеха и развитието им в образованието и спазването на учебните дни;

4. да спазват правилника за дейността на училището и да съдействат за спазването му от страна на децата и учениците;

5. да участват и преминават през курсове на обучение за самоподготовка като част от изграждането на уменията и уменията чрез целенасочено обучение;

6. да участват в родителските срещи;

7. да се явяват в училището след покана от учителя, директор или друг педагогически специалист в посоченото за двете страни време.

(2) Родителите, чиито деца се обучават в самостоятелна форма на обучение по чл. 112, ал. 1, т.

2 от ЗПУО, както и в самостоятелна организация, са длъжни да гарантират постигането на цели и да осигурят необходимите условия за обучение, познавателни книжки, учебници и учебно-методически и да прилагат по свой избор методики и подходи, съобразени с възрастта, индивидуалните потребности и интересите на детето.

Раздел V УЧИТЕЛИ И ДРУГИ ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ

Чл. 43. (1) Учителите и другите лица, които изпълняват норма преподавателска работа, са педагогически специалисти.

(2) Педагогическата дейност се изпълнява от лица, които изпълняват функции:

1. свързани с обучението, възпитанието и със социализацията, както и с подкрепата за личностно развитие на децата и учениците в детските градини, училищата и центровете за подкрепа за личностно развитие;
2. по управлението на институциите по т. 1.

Чл. 44. (1) Длъжностите на педагогическите специалисти се заемат от български граждани, придобили висше образование в съответното на държавата професионално направление съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления и професионална квалификация, необходима за изпълнението на съответната длъжност.

(2) За заемане на длъжността "директор" на училище е необходим не помалко от 5 години учителски стаж.

(3) Длъжностите на педагогически специалисти може да се заемат и от:

1. граждани на други държави, членки;
2. чужди граждани, но се предпоставят по международни спогодби;
3. продължително пребиваващи в страната чужди граждани със съгласие на началника на съответното регионално управление на образованието;
4. дългосрочно и постоянно пребиваващи в страната чужди граждани.

(5) Учителска или възпитателска длъжност се заема от лица с висше образование по специалност от професионално направление съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалната квалификация "учител".

(6) Професионалната квалификация "учител" се придобива в системата на висшето образование:

1. едновременно с обучението на придобиване на висше образование на образователно-квалификационна степен и съответната ѝ професионална квалификация се удостоверява с дипломата за висше образование;
2. след дипломирането чрез обучение и полагане на държавен изпит и се удостоверява със свидетелство.

(7) Държавните изпитвания за придобиване на професионалната квалификация "учител" се определят с наредба на Министерския съвет.

(8) Учителска длъжност по учебен предмет "чужд език", с изключение на английски, испански, италиански, немски, руски и френски език, може да се заема и от лица със завършено висше образование по съответната специалност и без професионална квалификация "учител".

(9) В случаите, когато учителска длъжност се заема от лица без професионална квалификация "учител", училището изготвя и реализира план за придобиване на педагогически компетентности от съответната степен.

Чл. 45. (1) Не може да се заемат длъжности на педагогически специалист лице, което:

1. е осъдено за умишлено престъпление от общ характер независимо от реабилитацията;
2. е лишено от право да упражнява професията;
3. страда от заболявания и отклонения, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, определени с наредба, издадена от министъра на здравеопазването съгласувано с министъра на образованието и науката. (2) Умишленото престъпление не се прилага за лицата, осъдени по наказателни дела, посочени в т. 1 от Закона за профилактика и гражданска реабилитация на репресирани лица.

(3) При заемане на длъжност по ал. 1 трудовото правоотношение с педагогически специалист се прекратява при условията и по реда на Кодекса на труда.

(4) Разпоредбите на ал. 1, 2 и 3 се прилагат и за заемането на всички останали длъжности в училище.

Чл.46. Трудовите договори с педагогическите специалисти се сключват и прекратяват от директора на училището.

Чл.

47.

(1) Началникът на регионалното управление на образованието сключва и прекратява трудовите договори с директора на ОУ „Христо Ботев“

(2) Длъжността "директор" в училището се заема въз основа на конкурс, проведен при условията и по реда на Кодекса на труда от органите по ал. 1, 2 или 3 на чл.217 от ЗПУО и с участието на представители на обществения съвет на училището.

(3) В комисията за провеждане на конкурса за заемане на длъжността "директор" на общинско училище се включват представители на регионалното управление на образованието, определени от началника на регионалното управление на образованието, на общинската администрация, определени от кмета на общината, както и представител на обществения съвет.

Права и задължения

Чл.48. (1) Педагогическите специалисти имат следните права:

1. да бъдат звиквани правата и достойнството им;
2. да определят методите и средствата за провеждане на образователния процес съобразно принципите и принципите, определени в този закон;
3. да участват във формирането на условията за развитие на училището;
4. да получават професионална подкрепа в процеса на изпълнение на служебните си задължения;

5. да повишават квалификацията си;

6. да бъдат поощрявани и награждавани;

7. да оценяват и избират учебниците и учебните помагала, по учебния предмет или модул, по който преподават, съгласно процедурата в Наредба № 6 за познавателните книжки, учебници и учебни помагала.

Чл. 49. (1) Длъжността "учител" изпълнява следните функции:

1. планиране на образователния процес при отчитане на възрастовите, индивидуалните особености и специални образователни потребности на децата и учениците, както и на възможностите за развитието им;

2. организиране и провеждане на образователния процес, използване на ефективни методи на обучение, на информационните и комуникационни технологии, създаване и поддържане на стимулираща образователна среда и позитивна дисциплина, които насърчават развитието на децата или на учениците, на коректни взаимоотношения, конструктивно общуване и сътрудничество както между учител и децата/учениците, така и между самите деца/ученици;

3. оценяване напредъка на децата или на учениците и на степента на усвояване на предметните компетенции, насърчаване на постиженията или оказване на необходимата подкрепа и съдействие за пълноценно им развитие в образователната и социалната среда, съобразно специфичните им потребности;

4. сътрудничество и обща работа с други педагогическите специалисти и взаимодействие с други институции и организации за осъществяване на подкрепа за лично стно развитие на децата или на учениците;

5. контролиране и отчитане участието на учениците в образователния процес и своевременно информиране на

родителите за допустими отклонения и твърдопоставено проблемно поведение с цел набелязване на мерки за предотвратяване;

6. отговорност за живота и здравето на децата и учениците, с които работят както по време на образователния процес и педагогическа ситуация или в учебен час, така и по време на организирани от тях допълнителни дейности или занимания по интереси;
7. участие в провеждането на национално външно оценяване, като квестори, оценители, консултанти и др. и;
8. участие в оценяването и избор на подходящи познавателни книжки или учебни помагала, на учебник или на учебен комплект по преподавания учебен предмет, отчитайки спецификата на групата или класа.

Чл. 50. (1) Педагогическите специалисти имат следните задължения:

1. да осигуряват обучението и възпитанието на учениците в съответствие с държавните образователни стандарти;
2. да спазват живота и здравето на учениците по време на образователния процес и на други дейности, организирани от институцията;
3. да защитят правата и достойнството на учениците и другите участници в предучилищното и училищното образование, да сътрудничат в партньорат със заинтересованите страни;
4. да поддържат и повишават квалификацията си съобразно политиките за органично развитие на ОУ „Христо Ботев“ и специфичните потребности на учениците, с които работят с цел подобряване качеството на образованието им.

(2) На педагогическите специалисти се дължи почит и уважение от учениците, родителите, административните органи и обществеността.

(3) При изпълнение на служебните си задължения педагогическите специалисти имат право на представително облекло за всяка календарна година при условия и по ред, определени с наредба, издадена от министъра на образованието и науката съгласувано с министъра на финансите. Средствата за представителното облекло се осигуряват от бюджета на училището.

(4) При прекратяване на трудовото правоотношение с педагогически специалисти, които през последните 10 години от трудовия си стаж са заемали длъжност на педагогически специалист в училището, се изплаща по-голям размер на обезщетението по чл. 178, ал. 3 от Кодекса на труда в размер на 10 брутни работни заплати.

(5) Освен в случаите, определени в този закон, педагогически специалист не може да извършва срещу заплащане обучение или подкрепа по смисъла на чл. 178, ал. 1, т. 1 и чл. 187, ал. 1, т. 2 и 4 от ЗПУО на деца и ученици, с които работи в училището, ако това заплащане е от името и за сметка на децата и учениците, включително със средства от училищното настоятелство.

(6) Педагогически специалист няма право да участва при изготвяне и оценяване на изпитни материали и да извършва проверка и оценяване на изпитни работи, ако е подготвял ученици за явяването им на олимпиаден избор срещу заплащане, ако това заплащане е от името и за сметка на учениците.

(7) В бързотечен срок от началото на всяка учебна година педагогическият специалист подава пред работодателя си писмена декларация относно обхващането от името и за сметка на децата и учениците през предходната учебна година на обучение или подкрепа по смисъла на чл. 178, ал. 1, т. 2 и 4 и чл. 187, ал. 1, т. 2 и 4 от ЗПУО на деца и ученици и че това не са били деца и ученици, с които педагогическият специалист е работил в училището в същия период.

(8) Преди възвръщането в дейност по ал. 2 педагогическият специалист подава декларация, че не е подготвил ученици за изпитването им на съответния изпит срещу заплащане от тях или от родителите им.

(9) При установяване на нарушение на ал. 1 и 2, както и в случаите на неподдаване на декларацията по ал. 3 или при подаване на декларация с невярно съдържание педагогическите специалисти носят дисциплинарна отговорност по реда на Кодекса на труда.

РАЗДЕЛ VI ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА УЧИТЕЛИТЕ, ДИРЕКТОРИТЕ И ДРУГИТЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ

Чл. 51. (1) Повишаването на квалификацията е непрекъснат процес на усъвърняване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за карьерно развитие.

(2) Планирането, координирането, управлението и контролът на дейността за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти от ОУ „Христо Ботев“ се отнасят изцяло за учещо ниво.

(3) Педагогическите специалисти са длъжни ежегодно да повишават квалификацията си с цел подобряване качеството на работата им и повишаване резултатите и качеството на подготовка на учениците.

(4) Директорът на училището е длъжен да осигурява необходимите условия за повишаване квалификацията на всички педагогически специалисти.

Чл. 52. (1) Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се извършва от специализирани обслужващи звена, от висши училища и научни организации. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се извършва и от образователни организации, чиито програми за обучение са одобрени при условията и по реда на тази глава.

(2) Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти по ал. 1 се измерва чрез система от квалификационни кредити и се удостоверява с документ. Системата от квалификационни кредити се определя с държавния образователен стандарт за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

(3) Педагогическите специалисти са длъжни да повишават квалификацията си по програми на организациите по ал. 1 в не повече от 3 академични часа за всеки период на атестиране.

(4) Директорът създава условия за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти по ал. 3.

(5) Повишаването на квалификацията, извършена от организационен извън ал. 1, се признава чрез квалификационни кредити от началника на съответното регионално управление на образованието след изпълнение на педагогически специалист при условия и по ред, определени с държавния образователен стандарт за статута и развитието на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

Чл. 53. (1) Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти може да се организира и от училището чрез обмен на добри практики в различни форми, както и по международни и национални програми. Вътрешно институционалната квалификация се измерва в академични часове и за нея не се присъждат квалификационни кредити.

(2) Училището е длъжно да осигурява условия за повишаване на квалификацията по ал. 1 в не повече от 3 академични часа годишно за всеки педагогически специалист.

Чл. 54. (1) Повишаването на квалификацията се осъществява по програми и във форми по избор на педагогическия специалист в съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност, с професионалното развитие на педагогическия специалист, с резултата и прелерките от атестацията му, както и с националната, регионалната, общинската и училищната политика. (2) Повишаването на квалификацията на конкретния педагогически специалист насочено и към напредъка на децата и учениците, както и към подобряване на образователните им резултати.

Чл. 55. (1) Въз основа на достигнатото равнище на квалификация педагогическите специалисти може да придобиват професионалноквалификационни степени.

(2) По-високото равнище на квалификация е основа за придобиване на по-висока професионалноквалификационна степен.

Раздел VII КЪМ ПЕРНО РАЗВИТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ

Чл. 56. (1) Карьерното развитие е процес на усъвършенстване на компетентности при последователни заемане на учителски или възпитателски длъжности или при придобиване на степени с цел повишаване качеството и ефективността на образованието.

(2) Учителските длъжности са:

1. учител;
2. старши учител;
3. клас. (ЦК)

(3) Основни критерии за развитие на педагогическите специалисти са учителският стаж, получените квалификационни кредити, придобитата професионално квалификационна степен, както и резултатите от атестирането им.

(4) По-големият брой квалификационни кредити и по-високата професионално квалификационна степен са основание за по-бързо карьерно развитие на педагогическите специалисти, независимо от учителския стаж.

(5) Училищата и разветъта заемане на учителските длъжности по ал. 5 са длъжни да разработват и изпълняват, както и да осъществяват по-бързото карьерно развитие на педагогическите специалисти се определят с държавния образователен стандарт за статута и развитието на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

Раздел VIII КЛАСНИ РЪКОВОДИТЕЛИ

Чл. 57. (1) Класният ръководител е длъжен:

1. Да се съобразява с волята на решенията на ПС и нарежданията на директора, които се отнасят до поверената му паралелка;

2. Да запознава учениците от поверената му паралелка с вътрешните нормативни актове правилника за устройството и дейността на училището, инструктажи, заповедите на директора и др.;

3. Да осъществява образователно-възпитателната дейност, организирана в класа, подкрепяйки и към мотивацията на ученика, към въвеждането и осъществяването промяна в живота му, както и към способността му да прилага усвоените умения и уменията на практика;

4. Да съчетава и удовлетворява нуждите и различия на учениците в конкретната си работна среда;

5. Да следи за редовното посещение на учебните часове на учениците от паралелката;

6. Да провежда индивидуално и групи с родителите на учебен срок, системно да обсъжда с тях резултатите от оценките и да поддържа редовното налягане на оценки в ел.дневник за карьерно развитие.

7. Задължително да уведомява родителите след направени 5,10,15 отсъствия от страна на ученика, както и когато спрямо него ще започне процедура за налагане на санкция или други мерки по този правилник;

8. Да оформя в едноседмичен срок в дневника отсъствията на учениците си;

9. Да води училищната документация на паралелката съгласно изискванията в Наредбата за информация и документите и в края на учебната година да я предаде на директора без пропуски.

9.1. Ученическата лична карта -- оформена със снимка, адрес, учебна година;

9.2. Да води ел.дневника на паралелката съгласно изискванията на Наредбата за информация и документите като отразява в него: списъка на учителите по отделните предмети/ модули; седмичното разписание на учебните часове; срещи с родители; график на контролните и класните работи; резултати от обучението; наложени и отменени наказания, индивидуална работа, обща подкрепа за личностно развитие;

Изписва учебните предмети за седмицата и деня и следи за попълването на темите от учителите, отсъствията.

9.4. Води и други документи, съгласно Приложение № 4 от Наредбата за информация и документите, издадени на детето/ученика за всеки документ: вид на документа; актуални лични данни към датата на издаване на документа; номер/серия и фабричен номер (ако е приложимо); регистрационен номер и дата на издаване; дата на получаване.

9.5. Отразява подкрепата за личностно развитие на децата и учениците:

9.5.1. Обща подкрепа за личностно развитие Екипна работа между учителите и другите педагогически специалисти обсъждани проблеми, резултати от обмяна на добри практики; Допълнително обучение по учебни предмети; Допълнителни модули за деца, които не владеят български език; Поощряване с морални и материални награди; Дейности по превенция на насилието и преодоляване на проблемното поведение; Ранно оценяване на потребностите и превенция на обучителните затруднения.

9.5.2. Допълнителна подкрепа за личностно развитие на ученик: със специални образователни потребности/в риск/: Работа с ученик по конкретен случай план за подкрепа на детето/ученика.

Необходимост и осигуреност на достъпна архитектурна, обща и специализирана подкрепяща среда, технически средства, специализирано оборудване, дидактически материали, методики и специалисти; Ресурсно подпомагане.

10. Бележник за кореспонденция текуща информация за: личностното развитие, процеса на обучение и постигнатите резултати от ученика.

11. Директора оформя и подписва следните документи:

11.1. Удостоверение за завършен клас от начален етап форма на обучение; година на завършване; резултати от обучението

11.2. Удостоверение за завършен начален етап форма на обучение; година на завършване; резултати от национално външно оценяване

11.3. Удостоверение за завършен клас форма на обучение; година на завършване; резултати от обучението

11.4. Свидетелство за основно образование.

11.4.1. Учениците по § 24, ал. 3 от ЗШУО, които придобиват основно образование след успешно завършен VII клас, получават свидетелство за основно образование на бланка с фабрична номерация, с номенклатурен № 330, със следните реквизити: I. съдържание: данни за институцията, издаваща документа; лични данни на ученика серия, номер;

форма на обучение; резултати от обучението; съответно ниво от Националната квалификационна рамка и от Европейската квалификационна рамка;

2. подпис от класен ръководител и директор на училището, печат с изображение на държавния герб.

11.4.2. Удостоверение за преместване форма на обучение; резултати от обучението.

11.4.3. Свидетелство за основно образование серия, номер; форма на обучение; резултати от обучението; резултати от НВО; съответно ниво от НКР и от ЕКР. 11.4.4. Дубликат на свидетелство за основно образование серия и номер на дубликата и на оригинала; форма на обучение; резултати от обучението; резултати от НВО; съответно ниво от НКР и от ЕКР;

12. Подготвя и други свидетелства, приложения и удостоверения с номера /от № 16 до №33/ от Наредбата за информация и документите.

13. Да съхранява медицинските бележки, копия от уведомителните писма и други оправдателни документи и носи отговорност за това. Единствено класният ръководител има право да извинява отсъствията на учениците в ел. дневника на класа. 14. На 1-то число от всеки месец подава в счетоводството декларация относно броя на учениците, извинените и неизвинени отсъствия за предходния месец, наложените наказания, номерата на учениците, допуснали повече от 5 неизвинени отсъствия за предходния месец.

15. До 5-то число от всеки месец подава на ЗАС поименна справка за учениците, допуснали повече от 5 неизвинени отсъствия за предходния месец, с цел спиране на детските добавки от Дирекция „Социално подпомагане“, като преди това е уведомил писмено родителите им.

16. Един месец преди приключване на срока, докладва на директора застрашените от отпадане ученици, причините и извършените до момента дейности. Изпраща и регистрира в дневника на класа уведомително писмо до родителите.

17. Да планира, организира и провежда дейности с учениците и родителите им целящи изграждане на ученически колектив.

18. Да реализира постоянна връзка с родители и социалната система. Организира изпълнението на решенията на Педагогическия съвет. Училищното настоятелство, ученическият съвет /парламент/ и училищното ръководство.

19. Да запознава родителите с Правилника за дейността на училището, учебните планове по съответните профили и нормативните актове със задължителен характер срещу подпис.

20. Да провежда начален и периодичен инструктаж (след всяка ваканция) и го регистрира според изискванията.

21. Да организира застраховането на учениците.

22. Да осигурява организирането, провеждането и контрола на дежурство в класната стая

23. При възникнала конфликтна ситуация -- предприема мерки за разрешаване на конфликти по плана от Стратегията на училището: А. Между ученици: Търси подходящи методи и средства за нейното затихване до минимум. При особено тежки ситуации писмено уведомява ръководството на училището. Б. Между ученици и учител: Запознава училищното ръководство.

Чл. 58. Класният ръководител има право:

1. Да предлага за награди и наказания учениците от поверената му паралелка.

2. Да разрешава на учениците от паралелката да отсъстват от училище по уважителни причини до 3 дни за учебната година.

3. Да изисква информация от учителите и училищното ръководство по въпроси, отнасящи се до учебно-възпитателната работа в паралелката.

4. Да поддържа постоянна връзка с родителите, като ги уведомява за развитието на ученика.

Чл.59. Учител, който е и класен ръководител, има следните допълнителни задължения:

1. да диагностицира, анализира и оценява рисковите фактори върху учениците от паралелката и отделния ученик и да предприема превантивни и корективни мерки за справяне с тях, организира адекватни възпитателни дейности;

2. да консултира родителите за възможностите и формите за допълнителна работа с ученика с оглед максимално развитие на заложените му, както и за възможностите за оказване на педагогическа и психологическа подкрепа от специалист, когато това се налага в допълнителен час по график утвърден от директор;

3. Да предлага налагане на санкции:

3.1. на ученици, които не изпълняват задълженията, определени в ЗПУО, в нормативните актове по неговото прилагане и в правилника за дейността на училището, след изчерпване на останалите механизми за въздействие върху вътрешната мотивация за преодоляване на проблемното поведение на учениците;

3.2. Когато ученикът възпрепятства провеждането на учебния процес, учителят може да го отстрани до края на учебния час;

3.3. Когато ученикът се яви в училище с облекло или във вид, които са в нарушение на правилника за дейността на училището, както и когато състоянието му не позволява да участва в учебния процес, той се отстранява от училище до отпадане на основанието за отстраняването му.

4. При налагане на санкции:

4.1. Веднага след приключването на учебния час по ал. 2 или след отстраняването на ученика по ал. 3 се предприемат дейности за мотивация и за преодоляване на проблемното поведение и се уведомява родителите;

4.2. За ученика с наложена санкция се осигуряват и дейности за превенция и преодоляване на проблемно поведение;

4.3. Спазва изцяло процедурата по налагане на санкции, заложената в ЗПУО.

Раздел IX ДЕЖУРНИ УЧИТЕЛИ

Чл.60. Дежурството се извършва по график изготвен и утвърден от директора.

Чл.61. (1) Дежурните учители (отговарящи за дисциплината по време на междучасия) са длъжни:

1. Да идват на училище 15 минути преди започване на учебните занимания;

2. Да оказват съдействие на охраната в училище, като осигуряват пропускателния режим и приемат учениците като изискват приличен вид;

3. Да следят за оказване на хигиената и реда в коридорите и класните стаи, за които отговарят, и уведомяват училищното ръководство за нередности във поддържане на училищното имущество;

4. Да докладват за възникнали проблеми на директора и да получават съдействие при необходимост;

5. Да извеждат учениците през големото междучасие до биене на първия звънец;

6. Други задължения, произтичащи от характера на изпълняваната дейност.

ЧАСТ ПЪРВА ОРГАНИЗАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ

Глава първа УЧИЛИЩНО ОБРАЗОВАНИЕ

Чл. 62. (1) Училището осигурява училищно образование по смисъла на чл. 73, ал.2 – Обучението за придобиване на основно образование се осъществява от I до VII клас включително в два етапа, както следва:

- начален – от I до IV клас включително, и
- програмна част – от V до VII клас включително.

(2)Общобразователната подготовка се придобива чрез изучаването на общобразователни учебни предмети.

(3)Целите, съдържанието и характеристиките на общобразователната подготовка, както и общобразователните учебни предмети по ал. 2 се определят с държавния образователен стандарт за общобразователната подготовка.

Чл.63.

(1)Въз основа на държавния образователен стандарт за общобразователната подготовка министърът на образованието и науката утвърждава учебни програми по всеки общобразователен учебен предмет за всеки клас, в които се конкретизират компетентностите на учениците като очаквани резултати от обучението.

(2)Учебните предмети, чрез които се придобива разширената подготовка в ОУ „Христо Ботев“, се определят с училищния учебен план в зависимост от интересите на учениците за всеки клас и възможностите на училището. (3)Съдържанието на разширената подготовка по съответния учебен предмет за съответния клас, се определя с учебни програми, утвърдени от директора на училището.

Чл.64.(1)Допълнителната подготовка в ОУ „Христо Ботев“ обхваща компетентности, отговарящи на интересите на учениците и подкрепящи развитието на заложите им.

(2)Учебните предмети, модулите и дейностите, чрез които се придобива допълнителната подготовка в училището, се предлагат от класните ръководители в зависимост от интересите на учениците и възможностите на училището и се определят с училищните учебни планове.

(3)Съдържанието на допълнителната подготовка, се определя в учебни програми, утвърдени от директора на училището.

Глава втора – Учебен план

Чл.65. (1)Учебният план разпределя учебното време между учебните предмети или модули за придобиване на училищната подготовка. (2)Структурата на учебния план обхваща три раздела:

1. раздел А задължителни учебни часове;
2. раздел Б избираеми учебни часове;
3. раздел В факултативни учебни часове.

(3)В задължителните учебни часове се осъществява обучение за придобиване на общобразователната подготовка;

(4)В избираемите учебни часове се осъществява обучение за придобиване на разширената подготовка.

Чл. 66. ОУ „Христо Ботев“ работи по рамкови учебни планове за общо образование за основния степен на образование.

Чл. 67. (1)Инициативите в учебния план се включва за всеки клас, за всяка учебна седмица и по един учебен час за организиране и провеждане на спортни дейности, утвърдени от министъра на образованието и науката по предложение на министъра на младежта и спорта, както и по един учебен час на класа.

(2)Часът на класа се използва за последователно развитие на класа, за патриотично възпитание и за изграждане на граждански компетентности, включително чрез ученическото самоуправление.

Чл.68. (1)ОУ „Христо Ботев“ въз основа на съответния рамков или типов учебен план разработва училищния учебен план съобразно интересите на учениците и възможностите си.

(2)Училищният учебен план съдържа седмичния брой часове по учебни предмети.

(3)Училищният учебен план се утвърждава по паралелки за всяка учебна година освен в случаите, предвидени в държавния образователен стандарт за учебния план.

(4)Училищният учебен план се приема от педагогическия съвет и се утвърждава със заповед на директора, като не може да се променя през учебната година.

ОРГАНИЗАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ В УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ

Раздел I Учебно и неучебно време Учебна година

Чл. 69. (1) Училищното образование се организира в учебни години, които включват учебно и неучебно време.

(2) Учебната година е с продължителност 12 месеца и започва на 15 септември. Чл. 70.

(1) Учебното време за всички форми на обучение, с изключение на самостоятелната, се организира в учебни срокове, учебни седмици, учебни дни и учебни часове.

(2) Учебното време за самостоятелната форма се организира от училището чрез изпити и от ученика или лицето, което се подготвя самостоятелно за тях.

(3) Изпитите за самостоятелна форма на обучение са организират в сесии по график, утвърден със заповед на директора.

Чл. 71.

(1) Учебната година включва две учебни ерока.

(2) Продължителността на първия учебен срок е 18 учебни седмици.

(3) Продължителността на втория срок се

определя със заповедта на министъра на образованието и науката по чл. 104, ал. 1 от Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО).

Чл. 72. (1) Учебната седмица е с продължителност 5 учебни дни и съвпада с работната седмица.

Чл. 73. (1) Учебният ден включва учебните часове и почивките между тях.

(2) Учебният ден за учениците от първи до седми клас започва от 8.00 часа.

(3) Началото и краят на учебния ден за ОУ „Христо Ботев“ се определя със заповед на директора на училището преди началото на всяка учебна година.

(4) Организацията на учебния ден е целодневна и се осъществява при условията по реда на Наредбата за организация на дейностите в училищното образование.

Чл. 74. (1) Продължителността на учебния час за всички видове подготовка е: 1. тридесет и пет минути – в I и II клас;

2. четиридесет минути – в III и IV клас;

3. четиридесет минути – в V-VII клас.

(2) За организиране на целодневна организация на учебния ден продължителността на учебния час по ал. 1 т. 3 е 40 минути.

Чл. 75. (1) След всеки учебен час се осигурява почивка на учениците. (2) Почивките между учебните часове в училището се определят от директора и са с продължителност не помалко от 10 и не повече от 20 минути.

(3) Почивките между учебните часове са както следва: малко междучасие 10 минути голямо междучасие 20 минути след учебен час почивките между учебните часове се ползват при спазване на графика на учебното време в училище

Чл. 76. Взм. и доп. 10.09.2018г.

(1) Учебните часове от училищния учебен план се разпределят за всеки учебен ден от учебната седмица в седмично разписание.

(2) Седмичното разписание се разработва в съответствие с изискванията на министъра на здравеопазването и се утвърждава със заповед от директора на училището не покъсно от 3 дни преди началото на всеки учебен срок.

(3) В седмичното разписание извън броя на задължителните учебни часове се включва и часът на класа.

(4) Учебният час за спортни дейности се включва в седмичните разписания извън броя на задължителните учебни часове съобразно организацията на учебния ден, паралелките или групите и спортната база в училището.

Чл. 77. (1) За определен учебен ден директорът на училището може със заповед да определи различно от утвърденото седмичното разписание разпределение на учебните часове при:

1. разместване на часове за определени дни по указания на министъра на образованието и науката и/или началника на регионалното управление на образованието (РУО) във връзка с провеждане на национални и регионални външни оценявания;
2. разместване на часовете във връзка с осигуряване на заместване на отсъстващи учители;
3. необходимост от провеждане на два последователни учебни часа по един и същ учебен предмет в рамките на учебния ден, които не са предвидени в седмичното разписание за провеждане на класни работи;

(2) В заповед по ал. 1 задължително се описват обстоятелствата, наложили определянето на различно от седмичното разписание разпределение на учебните часове в учебния ден.

Чл. 78. Изм. и доп. 11.09.2019 г.

(1) За учебната 2019/2020 година графикът на учебния процес се определя съгласно Заповед на Министъра на образованието и науката.

(2) Неучебното време включва:

1. официалните празници по чл. 134, ал. 1 от Кодекса на труда;
2. ваканциите;
3. неучебни дни при заболяване и по реда на чл. 105, ал. 1, 3, 4 и 5 от ЗПУО

Чл. 79. През учебната година учениците ползват есенна, коледна, междусрочна, пролетна и лятна ваканция.

Чл. 80. (1) По време на учебната година в зависимост от темите в учебното съдържание учениците могат организирано да посещават различни културни и научни институции, прояви и мероприятия в рамките на учебните часове, като редът и начинът за тяхното организиране се определят в правилника за дейността на училището.

(2) За провеждане на организираното посещение се изпраща информирано съобщение на родителите/настойниците на учениците.

(3) За провеждане на организирано посещение учителят, класният ръководител или друг педагогически специалист задължително планира брой часове в тематичния годишен план и ги разпределя в зависимост от съответния случай /празник или проява/ в годишното тематично разпределение по съответния учебен предмет или в разпределението за часа на класа.

(4) За организирането на посещенията педагогическите специалисти информират писмено директорът на училището най-малко три дни преди реализирането им.

(5) За дейностите по ал. 1 директорът на училището информира началника на регионалното управление на образованието до един ден преди реализирането ѝ.

Раздел II ЦЕЛОДНЕВНА ОРГАНИЗАЦИЯ НА УЧЕБНИЯ ДЕН

Чл. 81. (1) Целодневната организация на учебния ден се организира за ученици в дневната форма на обучение и включва провеждането на учебни часове по училищния учебен план, дейности по самоподготовка, по организиран отход и физическа активност и занимания по интереси. (2) Целодневната организация на учебния ден се осъществява при условията, определени от държавния

образователен стандарт за физическата среда и информационното и библиотечното осигуряване на детските градини, училищата и центровете за личностно развитие.

Чл. 82. (1) Училището организира целодневната организация на учебния ден при желание на родителите за учениците от:

1. I до IV клас;

2. V до VII клас в средишните училища;

Чл. 83.

(1) Всеки училище разработва годишна училищна програма за целодневна организация на учебния ден в съответствие със стратегията и спецификата на училището.

(2) Годишната училищна програма за целодневна организация на учебния ден се приема от педагогическия съвет и се утвърждава от директора на училището в срок до 15 септември.

(3) Годишната

училищна програма за целодневна организация на учебния ден включва организирането, разпределението и съдържанието на дейностите по самоподготовка, по организиран отдих и физическа активност и заниманията по интереси.

Чл. 84.

(1) При целодневната организация на учебния ден учебните часове от седмичното разписание се провеждат в самостоятелен блок до обяд, а дейностите по самоподготовка, по организиран отдих и физическа активност и заниманията по интереси се провеждат съответно след обяд.

Чл. 85.

(1) Дейностите по самоподготовка, по организиран отдих и физическа активност и заниманията по интереси се организират в учебни часове, продължителността на които е в съответствие с чл. 7, ал. 1.

(2) Когато в групите по ал. 1 участват ученици от I и/или II клас, продължителността на учебния час е 35 минути.

Чл. 86.

(1) За учениците от I до IV клас дейностите по самоподготовка, по организиран отдих и физическа активност и заниманията по интереси се разпределят дневно, както следва: самоподготовка – 2 учебни часа; организиран отдих и физическа активност – 2 учебни часа; интереси – 2 учебни часа.

(2) За учениците от V до VII клас дейностите по самоподготовка, по организиран отдих и физическа активност и по заниманията по интереси се разпределят за деня съобразно седмичното разписание, като общият им брой е не помалко от 6 учебни часа.

Таванска гимназия – ФОРМИ НА ОБУЧЕНИЕ

Раздел I Общи положения

Чл. 87.

(1) Училищното обучение се осъществява в дневна форма, а в случаите, предвидени в този раздел и в самостоятелна.

(2) Условията и редът за организиране и провеждане на осъществяваните в училището форми на обучение се определят в правилника за дейността на училището.

(3) Формите на обучение, които се организират в училище се приемат от педагогическия съвет на училището.

Чл. 88. (1) Учениците, които се обучават в дневна форма на обучение, могат да променят формата на обучението си преди началото на учебната година.

(2) Промената на формата на обучение се допуска и по време на учебната година, когато се установи:

1. от дневна, в самостоятелна форма на обучение;

Раздел II Организация на формите на обучение

Чл. 89. Изм. и доп. 10.09.2018г.

- (1) Дневната форма на обучение се организира по класове.
- (2) В дневната форма на обучение се включват и дейностите по целодневна организация на учебния ден, спортните дейности и часа на класа.
- (3) Приемането и записването на ученици в дневна форма на обучение се извършва въз основа на следните документи:

1. Делба / заявление до директор на училището;
2. ученическа книжка / белешник/;
3. удостоверение за раждане;
4. здравен картон;
5. документ за завършен класетап или образователна степен и удостоверение за преминаване на учениците от 2-7 клас включително, ако идват от друго училище преди започване на учебната година;
6. удостоверение за преместване в случаите, когато ученикът се премества по време на учебните занятия.

- (4) Прием в първи клас се осъществява чрез подаване на комплект на документи, които се разглеждат от училищна комисия.

Чл. 90. (1) Самостоятелната форма на обучение може да се организира за:

1. ученици в задължителна училищна възраст, които по здравословни причини, удостоверени с медицински документ, издаден от съответната експертна лекарска комисия, определена в Закона за здравето, не могат да се обучават в дневна форма;
2. ученици в задължителна училищна възраст по желание на ученика или родителя, по реда на чл. 12, ал. 2 от ЗНУО, след решение на експертна комисия, създадена към регионалното управление на образованието;
3. ученици с тежък дърби;
4. лица навършили 16 години.

(2) При самостоятелна форма на обучение се прилага училищен учебен план за паралелка, избрана от ученика.

(3) Заявлението за записване в самостоятелна форма на обучение по чл. 30, ал. 3 може да се подава и до 20 учебни дни преди изпитна сесия, определена в правна сила за дейността на училището с изключение на учениците по ал. 2, т. 2.

(4) Изпитите по учебните предмети от училищния учебен план са организирани в сесии, чийто брой през учебната година е три сесии януарска, юнска и септемврийска и се определят със заповед на директора.

(5) Ред за уведомяване на учениците в самостоятелна форма за полагане на изпити:

1. Учениците, обучавани в самостоятелна форма подават заявление за записване в училището на учебната година;
2. Учениците, обучавани в самостоятелна форма подават заявления за явяване на изпити в съответните изпитни сесии, като периодично се информират за предстоящите дейности за присъщаване на учебната година;
3. Лицата, определени за класен ръководител на учениците в самостоятелна форма уведомява учениците за правилата на училището при организирането на дейностите през годината:
 - 3.1. За изсрочване на са изпити в съответната изпитна сесия;
 - 3.2. За ефектите до всеки учебен предмет;
 - 3.3. За личните учебни изпитвания;
 4. Уведомяването се осъществява през:

Електронната поща;

Поставяне на видео място на заведетта с графика на изпитите;

Чл. 91. Учение, обучаван в самостоятелна форма на обучение, който не се е явил на три горни сесии, се смята за отписан от училището.

ГЛАВА СЕДМА – ПЛАН-ПРИЕМ

Раздел I Планиране и съществуване на училищния прием

Чл. 92.

Училищният план-прием се определя за училището за всяка предстояща учебна година:

1. броя за паралелките в I клас;
2. провизна броя на паралелките и оставалите класове и свободните места в тях;
3. класове, за които се предвижда ведомствена организация на учебния ден;

Чл. 93.

Училищният план-прием се определя от директора въз основа на анализ на броя на учениците в населеното място, училищната мрежа, държавния образователен стандарт за физическата среда и информационното и библиотечно осигуряване на детските градини, училищата и условията за подкрепа за личностно развитие и съобразно информационната система и стратегията на общината.

Чл. 94.

(1) Училищният план-прием за предстоящата учебна година се утвърждава със заповед на директора в срок до 30 март.

(2) Директорът информира началника на регионалното управление на образование за утвърдения училищен план-прием за предстоящата учебна година.

Чл. 95.

(1) За изпълнение на училищния план-прием директорът със заповед определя училищна комисия, която приема заявления за прием в I клас и извършва всички дейности до приема на учениците.

(2) Комисията по ал. 1 съобразно спецификите на обучението разработва критерии за прием в I клас. (3) Директорът утвърждава списъците на приетите ученици по паралелки в срок до началото на учебната година.

Заключителни разпоредби:

Правилникът влиза в сила от началото на учебната година и важи през цялата учебна година.

Правилникът е отворен за допълване, актуализация и промяна в резултат на възникнали обективни обстоятелства.

Класните ръководители запознават учениците и родителите им с Правилника на училището.

Копие от Правилника на ОУ "Христо Ботев" се излага в учителската стая, а друго копие се съхранява в директората.